

Kultur och bildning
Jimmy Eriksson
Tfn: 063-146703
E-post: jimmy.eriksson@regionjh.se

2026-03-02

PM Direktiv och processplan för framtagande av regional kulturplan 2028-2031

Kultursamverkansmodellen är en modell för fördelning av statliga bidrag till regional kulturverksamhet och infördes 2011. Enligt förordning (2010:2012) om fördelning av vissa statsbidrag till regional kulturverksamhet ska regionerna, i samverkan med länets kommuner och i samråd med civilsamhället och de professionella kulturskaparna, ta fram en regional kulturplan. Med kulturplanen som grund beslutar Statens kulturråd om det statsbidrag som regionen ska fördela. Regionen beslutar i sin tur hur det statliga anslaget ska fördelas mellan de regionala kulturverksamheterna. Parallellt med framtagandet av en ny kulturplan så ska regionen, enligt Bibliotekslagen (2013:801), även ta fram en regional biblioteksplan (RUN/580/2025). Denna process kommer i berörda delar att samordnas med processen för kulturplanen.

Den statliga styrningen av regional kulturverksamhet utgår från nationella kulturpolitiska mål: att kulturen ska vara en dynamisk, utmanande och obunden kraft med yttrandefriheten som grund, att alla ska ha möjlighet att delta i kulturlivet och att kreativitet, mångfald och konstnärlig kvalitet ska prägla samhällets utveckling. Kulturrådets styrelse fastställde 2022 en grund för fördelning av och prioriteringar inom de regionala verksamhetsbidragen inom kultursamverkansmodellen som gäller från och med 2023. Grunden för fördelning är att statens medfinansiering av regional konst- och kulturverksamhet sammantaget ska bidra till uppfyllelse av de kulturpolitiska målen samt ge möjligheter till regionala prioriteringar och variationer. Den ska bidra till att upprätthålla och utveckla en kulturell infrastruktur samt främja stabilitet och förutsägbarhet för kulturverksamheten i regionerna. Enligt kultursamverkansmodellens förordning ska regionernas fördelning dessutom främja en god tillgång för länets invånare till sju kulturområden:

1. professionell teater-, dans- och musikverksamhet
2. museiverksamhet och museernas kulturmiljöarbete
3. biblioteksverksamhet och läs- och litteraturfrämjande verksamhet
4. professionell bild- och formverksamhet
5. regional enskild arkivverksamhet
6. filmkulturell verksamhet
7. främjande av hemslojd.

Tidigare kulturplaner

Region Jämtland Härjedalen (tidigare Jämtlands läns landsting) anslöt sig till kultursamverkansmodellen 2012. Sedan dess har regionen arbetat utifrån fyra kulturplaner;

- Regional kulturplan för Jämtlands län 2012–2014 (LS/1071/2010)

- Kulturplan för Region Jämtland Härjedalen 2015–2018 (RS/2013–133)
- Kulturplan för Region Jämtland Härjedalen 2019–2023 (RS/1651/2018)
- Regional kulturplan för Jämtland Härjedalen 2024-2027 (RS/555/2023)

Direktiv

Region Jämtland Härjedalens innevarande kulturplan upphör att gälla den 31 december 2027. Regionen har ansvar att ta fram en ny regional kulturplan som tar vid den 1 januari 2028. I enlighet med förordningen (2010:2012) om fördelning av vissa statsbidrag till regional kulturverksamhet och regionens viljeinriktningar i exempelvis Regionplan, Färdplan 2030 och Regional utvecklingsstrategi, ska framtagandet av den regionala kulturplanen ske i samverkan med länets kommuner och i samråd med länets civilsamhälle och professionella kulturliv samt urfolket samerna och övriga nationella minoriteter.

Den regionala kulturplanen ska beskriva

- hur Region Jämtland Härjedalen och de regionala verksamheterna med statligt stöd inom kultursamverkansmodellen avser att främja och bidra till de nationella kulturpolitiska målen,
- mål, prioriteringar, ambitioner och utvecklingsområden för perioden,
- uppgifter om planerad statlig, kommunal och annan finansiering i fråga om de regionala kulturverksamheter som avses få statligt stöd,
- organisation och ansvarsfördelning inom länet,
- hur samverkan och samråd har genomförts, samt
- hur regionen avser att följa upp och utvärdera kulturplanen.

Planens inriktning behöver utformas under processen, där uppföljning av innevarande plan, politiska viljeinriktningar, samhällets behov och omvärldsläge påverkar utformningen. Utifrån gällande nuläge så ligger särskilt fokus på jämlik kulturtillgång, demokrati, bildning och beredskap, konstnärlig frihet, kulturarv, breddad finansiering och mötesplatser.

Organisation och ansvar

- Regionala utvecklingsnämndens presidium är politisk styrgrupp för framtagandet av kulturplanen.
- Områdeschefen för kultur och bildning har det övergripande ansvaret för processen.
- Framtagandet av kulturplanen projektleds av kulturstrateg med stöd av kultursamordnare inom Kultur och bildning.
- Processen sker i nära samarbete med övriga berörda verksamheter inom den regionala utvecklingsförvaltningen samt inom Kultur i norr.
- Kultur Z utgör referensgrupp för kulturplanens framtagande och följer årligen upp processen. Övriga samråd och referensgrupper genomförs enligt särskild plan.
- Kommunala dialoger sker i samverkan mellan region och kommun.
- Området ansvarar för att samverkan och samråd sker med kommuner, regionala kulturverksamheter med statligt stöd, professionella kulturskapare, företrädare för civilsamhället och företrädare för länets nationella minoriteter och urfolket samer.

Processplan

31 mars 2026 – Regionala utvecklingsnämnden beslutar om direktiv och plan för framtagande av ny kulturplan, samt beslutar om styrgrupp.

Maj-aug 2026 - Strategisk och operativ planering, kartläggning och omvärldsbevakning.

Hösten 2026 - Samråd och dialoger med kommuner, verksamheter, civilsamhället och det professionella kulturlivet.

Våren 2027 - Fortsatta samråd och dialoger. Analys och skrivarbete.

Mars-april 2027 – Regionala utvecklingsnämnden beslutar om remissutgåva.

April-juni 2027 – Remissomgång.

Okt 2027 – Regionala utvecklingsnämnden beslutar om förslag till Kulturplan och ansökan till Kulturrådet för 2028.

Nov - Dec 2027 – Regionfullmäktige fastställer Kulturplan.

Tidplan för styrgrupp och referensgrupp

18 maj 2026 – Referensgrupp (Kultur Z)

Nov 2026 – Styrgrupp (presidiet)

7 sep 2026 – Referensgrupp (Kultur Z)

30 nov 2026 – Referensgrupp (Kultur Z)

Feb 2027 – Referensgrupp (Kultur Z)

April 2027 – Styrgrupp (presidiet)

Sep 2027 – Referensgrupp (Kultur Z)

Sep 2027 - Styrgrupp (presidiet)

Roll	Vem/vilka?	Uppgift
Beslutande organ/ägare	Regionfullmäktige/Regionala utvecklingsnämnden	Beslutar och ger uppdrag om kulturplanen Fastställer kulturplanen
Styrgrupp	Regionala utvecklingsnämndens presidium	Styrning och uppföljning av processen Regional politisk förankring Dialogpart i samråd och referensgrupper
Sekretariat/arbetsgrupp	Område Kultur och bildning (Områdeschef, Kulturstrateg)	Operativt ansvarig, stöd till styrgrupp, samordnar och kommunicerar arbetet Dialogpart i samråd och referensgrupper Dialog med Kulturrådet
Kommunal referensgrupp/arbetsgrupp	Kultur Z Regionens samverkansråd	Samverka i lokala samråd Bidra till nulägesbeskrivning Delta i strategiska samtal Samråda kring prioriteringar Uppföljning av processen Kommunal politisk förankring
Övriga referensgrupper	Samråd med professionella kulturskapare KKB-teamet Kulturarvsforum Jamtlandsamråd Forum för konsten Folkbildning Mittnorrland Övriga tillfälliga och långsiktiga samrådsgrupper	Bidra med områdesspecifik kunskap Delta i strategiska samtal Bidra till nulägesbeskrivning

